



GESTIÓN HUMANA
PLAN ANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

D-GH-13
 Versión: 02
 2023-01-26

AÑO DE VIGENCIA 2023

OBJETIVO SG-SST

Cumplir con las normatividad legal vigente del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo enmarcado en el Decreto 1072 de 2015 Capítulo VI y la Resolución 0312 de 2019.

ALCANCE

Intervenir a todos los servidores Públicos de carácter administrativo, oficiales operativos, contratistas en misión y externos que brinden apoyo en los procesos estratégicos de la institución en los lugares donde opere la empresa del Departamento de Caldas. Que cumpla con los Planes en diferentes Programas del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo en alcance específico a todas las seccionales que prestan los servicios Públicos domiciliarios de Acueducto y Alcantarillado.

RESPONSABLES

Departamento administrativo y financiero - Jefe de Gestión Humana - Promotora SST - ARL Positiva

METAS

- 1..Realizar el 50 % de valoración visual a los servidores públicos.
- 2.Valorar el 50 % de la población expuesta al riesgo auditivo (Audiometrías).
3. Valorar el 50 % de la población expuesta al riesgo biológico y químico (Espirometrías).
4. Realizar el 100% de los Exámenes Médicos Laborales a los servidores públicos.

INDICADOR

Numero de actividades ejecutadas/Numero de actividades programadas * 100

RECURSOS: H - Humanos, T - Tecnológicos, F - Financieros

COMPONENTE	ACTIVIDAD	META	MUNICIPIO	RESPONSABLE	RECURSOS			MES PROGRAMADO PARA LA ACTIVIDAD																	
					H	T	F	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
PROGRAMA SALUD MENTAL Y PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL	Condiciones intralaborales	80%	Manizales y resto de Seccionales	Psicóloga ARL Promotora SST	X	X	X																		
	Socialización de la Política de Prevención del Alcohol, Tabaco y otras drogas, aplicación de cuestionarios para identificar nivel de consumo y/o dependencia al consumo de alcohol y cigarrillo y taller Consecuencias sobre el uso/abuso del consumo de alcohol, presencial y virtual	Realizar el 100% a través de Talleres	Las Seccionales de Chinchiná, Palestina, Riosucio, Supia, Neira, Anserma, Viterbo, Salamina, Aguadas, Manzanares y la Dorada todas las seccionales y Manizales	Psicóloga Empresa	X	X	X			X													X		X
	Asesorías Psicológicas individuales para temas de afectación mental y por demanda	Realizar el 100% de las Asesorías Planeadas	Las Seccionales de Chinchiná, Palestina, Riosucio, Supia, Neira, Anserma, Viterbo, Salamina, Aguadas, Manzanares y la Dorada.	Psicóloga Empresa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar el 100% de las actividades planeadas para la semana	Manizales y Seccionales clasificadas por zonas.	Equipo SGSST	X	X	X																	X	
	Elaboración y Divulgación de 8 Boletines alusivos a las temáticas de Prevención del Riesgo Psicosocial	Elaborar y divulgar los 15 Boletines	Sede Principal Manizales y las 24 Seccionales	Psicóloga Empresa y ARL	X	X	X		X			X	X	X	X	X	X	X	X					X	
	Efectos de los Riesgos Psicosociales	Realizar el 100%	Manizales y Seccionales	Psicóloga Empresa	X	X	X								X										
	Conductuales: ausentismo laboral, abuso de drogas, como el café, tabaco, alcohol, fármacos, etc.; incapacidad para vivir de forma relajada, superficialidad en el contacto con los demás, comportamientos de alto riesgo, aumento de conductas violentas. taller para el comité de convivencia laboral.	Realizar el 100% del taller	Las Seccionales y comités de convivencia y Copasst	ARL ,Psicóloga Empresa- Promotora sst	X	X	X			X															X



GESTIÓN HUMANA
PLAN ANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

D-GH-13
 Versión: 02
 2023-01-26

AÑO DE VIGENCIA 2023

OBJETIVO SG-SST

Cumplir con las normatividad legal vigente del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo enmarcado en el Decreto 1072 de 2015 Capítulo VI y la Resolución 0312 de 2019.

ALCANCE

Intervenir a todos los servidores Públicos de carácter administrativo, oficiales operativos, contratistas en misión y externos que brinden apoyo en los procesos estratégicos de la institución en los lugares donde opere la empresa del Departamento de Caldas. Que cumpla con los Planes en diferentes Programas del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo en alcance específico a todas las seccionales que prestan los servicios Públicos domiciliarios de Acueducto y Alcantarillado.

RESPONSABLES

Departamento administrativo y financiero - Jefe de Gestión Humana - Promotora SST - ARL Positiva

METAS

- 1..Realizar el 50 % de valoración visual a los servidores públicos.
- 2.Valorar el 50 % de la población expuesta al riesgo auditivo (Audiometrías).
3. Valorar el 50 % de la población expuesta al riesgo biológico y químico (Espirometrías).
4. Realizar el 100% de los Exámenes Médicos Laborales a los servidores públicos.

INDICADOR

Numero de actividades ejecutadas/Numero de actividades programadas * 100

RECURSOS: H - Humanos, T - Tecnológicos, F - Financieros

COMPONENTE	ACTIVIDAD	META	MUNICIPIO	RESPONSABLE	RECURSOS			MES PROGRAMADO PARA LA ACTIVIDAD												
					H	T	F	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
GESTIÓN INTEGRAL ARL	Realizar reinducción y Asesoría en riesgo químicos SGA, actualización documental (entregable), capacitación al personal, actualización matriz de compatibilidad Riesgos y EPP	100%	Sede principal y seccionales determinadas.	Empresa - Químico ARL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Capacitaciones en dinámica laboral y comunicación asertiva. Acompañamiento a pensionados e intervenciones individuales (a demanda). Acompañamiento personal de reingreso pos incapacidad. Intervención según resultados de batería de riesgo psicosocial aplicada por la empresa.	100%	Sede principal	Empresa - Psicóloga ARL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Capacitación para el comité convivencia laboral en normatividad. Casos especiales. Conflicto y manejo de la comunicación y escucha. Inteligencia Emocional.	100%	Sede principal	Empresa - Psicóloga ARL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Plan piloto riesgo mecánico	100%	Sede principal	Empresa - Promotora. Ingeniera Mecánica ARL - Fisioterapeuta.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Revisión de estándar de seguridad con personal operativo para la validación de información.	100%	Operativos y líderes de mantenimiento	Empresa - Ingeniera Mecánica ARL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Plan de Emergencia- Capacitaciones, acompañamiento en simulacros, actualización análisis de vulnerabilidad y plan de emergencias.	100%	Trabajadores, vigías, administrador, Copasst	Empresa - ARL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Elaboró:

Promotora SG-SST

Asesoría y Asistencia técnica:

ARL POSITIVA

REVISÓ Y APROBÓ

(Acta 2 – 2023-01-25)
COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO